

WERTERAUM "GUTE FÜHRUNG"

FÜHRUNG IN D MORGEN REAL



ALLES AUF KURZFRISTIGE GEWINNMAXIMIERUNG AUSRICHTEN 79%

DURCH ZUNEHMENDE VIRTUALITÄT DER KONTAKTE IRRITIEREN 84%

SICH AUF ERHALT EIGENER MACHTPOSITION KONZENTRIEREN 78%

MIT ITERATIVEN PROZESSEN VERÄNDERUNG BESCHLEUNIGEN 96%

VORHANDENE KOMPETENZ OPTIMAL ZUM EINSATZ BRINGEN 93%

ENTSTEHUNG EINER KULTUR DER VERÄNDERUNG ANSTREBEN 95%

IN DEZENTRALEN STRUKTUREN MEHR FREIRÄUME GEWÄHREN 93%

EINDEUTIGE STRUKTUR UND ZIELDEFINITIONEN SICHERSTELLEN 93%

PERSONAL INDIVIDUELL ENTWICKELN UND LANGFRISTIG BINDEN 94%

ALS LÖSUNGSSTRATEGIE DIVERSITÄT UND DYNAMIK STEIGERN 91%

ÜBER ERKENNEN VON ZUSAMMENHÄNGEN VEREINFACHEN 93%

UMFASSEND ÜBER SYSTEMGRENZEN HINWEG KOOPERIEREN 89%

IN WECHSELNDEN TEAMKONSTELLATIONEN BEITRAG LEISTEN 92%

STARKE IDENTIFIKATION MIT DEM UNTERNEHMEN BEWIRKEN 88%

LEISTUNGSSTÄRKE ANHAND VON KENNDATEN MAXIMIEREN 91%

OHNE BERÜHRUNGSÄNGSTE DIE VORBILDFUNKTION AUSFÜLLEN 91%

MIT KLAREN VORGABEN UND DISZIPLIN DIE PROFITE STEIGERN 88%

BERECHENBARKEIT ÜBER LANGFRISTIGE STRATEGIE SCHAFFEN 79%

MA-BETEILIGUNG UND SYNERGIESCHÖPFUNG VERBESSERN 89%

TRANSPARENZ UND OFFENE KOMMUNIKATION PRAKTIZIEREN 86%

MEHR KOLLEGIAL ÜBER EINFÜHLUNG UND RESONANZ WIRKEN 89%

UNTERSCHIEDLICHE LEBENSENTWÜRFE FLEXIBEL INTEGRIEREN 79%

KOMPLEXITÄT ÜBER VERNETZTE KOMPETENZEN REDUZIEREN 81%



IN DIREKTER BEGEGNUNG MENSCHEN AUTHENTISCH FÜHREN 75%

ARBEIT PRIMÄR AN SITUATIONSANFORDERUNGEN AUSRICHTEN 78%

LEBENSBEDINGUNGEN DER MENSCHEN BERÜCKSICHTIGEN 78%

ALS FÜHRUNGSKRÄFTE VOLLE VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN 75%

ÜBER DIE ÄNDERUNG VON RAHMENBEDINGUNGEN FÜHREN 76%

INTELLIGENZ EIGENDYNAMISCHER NETZWERKE MODERIEREN 71%